

OO.SS. Area Dirigenza Medica Linee di Intesa con la Direzione Aziendale

La Direzione Aziendale ha condiviso con le Rappresentanze Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica il mantenimento delle misure organizzative che avevano valenza per il periodo ottobre dicembre 2011 già condivise con le linee di intesa sottoscritte il 13 ottobre 2011 a fronte di temporanee criticità di organico. Le parti ribadiscono anche per il futuro, che la metodologia che ha portato alla adozione delle misure organizzative in discussione sia uno strumento utilizzabile esclusivamente a fronte di comprovate criticità organiche e rappresenti una soluzione temporanea per andare a completamento dell'organico.

Vengono riconfermati i sotto riportati criteri già condivisi nelle precedenti linee di intesa:

- Individuazione tra il personale avente diritto, in base alle misure organizzative predette, che possono prevedere un turno di guardia settimanale a pagamento, del sanitario a cui attribuire la quota economica e che ha svolto attività di turni di guardia notturna nel periodo interessato.
- Per coloro che non hanno utilizzato la specifica procedura di timbratura per il riconoscimento dei 480€ per turno di guardia notturno di 12 ore si procederà alla detrazione di un numero di ore equivalenti alle ore di lavoro prestate. Pertanto non potranno essere riconosciuti turni di guardia a pagamento a coloro che non hanno fatto turni di guardia notturni nei periodi considerati e che non abbiano ore di attività superiori alle 38 settimanali in più nel medesimo periodo.
- I turni di guardia da considerare corrispondono a quelli indicati nelle misure organizzative adottate per ogni periodo e tengono conto delle aggregazioni di UU.OO. che garantiscono l'attività di guardia riconosciuta a pagamento (settimanale o quindicinale)
- Le Guardie dovranno essere distribuite uniformemente sui componenti dell'equipe.
- Tale attività se programmata potrà essere organizzata su base volontaria.
- Le misure organizzative allegate alla presente intesa dovranno ritenersi vigenti da Gennaio 2012 fino al trasferimento al nuovo ospedale di Cona e comunque non oltre al 30 Giugno 2012.

Per la Delegazione Frattante



Per le OO.SS. Area Medica

ANAAO-ASSOMED _____

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI _____

CISL-MEDICI _____

FP CGIL MEDICI _____

FE.S.ME.D. (ACOI,


AOGOI, SUMI, SEDI).

AAROI _____

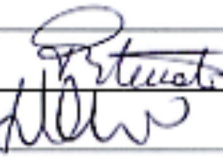
CIMO - ASMD _____

FASSID _____

(AIPAC-SIMET-SNR-Area Dirigenti)









Ferrara,
Siglato il 12 Marzo 2012
Sottoscritto il _____

Misure operative ed organizzative proposte dalla Direzione Aziendale al tavolo sindacale a fronte di criticità all'interno dei Dipartimenti in relazione ai piani di lavoro delle diverse articolazioni organizzative Gennaio 2012 fino al trasferimento al nuovo ospedale di Cona e non oltre giugno 2012

Dipartimento Medico

- 3 Turni di Guardia Dipartimentale retribuiti a € 480 a turno settimanale (da attivare per Clinica Medica-MAR-Medicina Ospedaliera-Medicina Universitaria e Geriatria)

Dipartimento Medico Specialistico

- Oncologia-Ematologia 1 turno settimanale di guardia retribuito a €480)
- Diabetologia-Endocrinologia 1 turno di guardia settimanale a € 480

Dipartimento Emergenza

- Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria 1 turno settimanale di guardia a € 480 euro

Dipartimento Riproduzione Accrescimento

- 1 turno settimanale di guardia per ogni 15 giorni a € 480 (Pediatria Universitaria e Pediatria Ospedaliera)

Dipartimento Neuroscienze / Riabilitazione

- Neurologia 1 turno settimanale di guardia retribuito a €480

Criteria.

- Individuazione tra il personale avente diritto, (vedi pag. 7 dell'Accordo Orario di Lavoro) in base alle misure organizzative predette, che possono prevedere un turno di guardia settimanale a pagamento, del sanitario a cui attribuire la quota economica e che ha svolto attività di turni di guardia notturna nel periodo interessato..
- Nei confronti di coloro ai quali verranno riconosciuti € 480 per turno di guardia notturno di 12 ore si procederà alla detrazione di un numero di ore equivalenti alle ore di lavoro prestate. Pertanto non potranno essere riconosciuti turni di guardia a pagamento a coloro che non hanno fatto turni di guardia notturni nei periodi considerati e che non abbiano ore di attività superiori alle 38 settimanali in più nel medesimo periodo.
- I turni di guardia da considerare corrispondono a quelli indicati nelle misure organizzative adottate per ogni periodo e tengono conto delle aggregazioni di UU.OO. che garantiscono l'attività di guardia riconosciuta a pagamento (settimanale o quindicinale).
- I turni di guardia assegnati ad un Dipartimento devono essere distribuiti alle varie UU.OO. in proporzione alla loro partecipazione alle guardie.
- I turni di guardia assegnati all'U.O., come sopra indicato, dovranno essere distribuiti uniformemente tra i componenti dell'equipe.
- Permane l'obbligo del "riposo post guardia" come previsto dall'Accordo Orario di Lavoro.
- Tale attività se programmata potrà essere organizzata su base volontaria.
- La procedura per la timbratura è la seguente "il Medico Dirigente timbra l'entrata e l'uscita esclusivamente dal servizio di guardia notturna in attività aggiuntiva **premendo il tasto numerico "4" posizionato sulla tastiera dei lettori di badge**".

Misure operative ed organizzative proposte dalla Direzione Aziendale a fronte di criticità all'interno dei Dipartimenti in relazione ai piani di lavoro delle diverse articolazioni organizzative fino al trasferimento al nuovo ospedale di Cona e non oltre il 30 Giugno 2012

Dipartimento Chirurgico

Struttura Semplice Dipartimentale Chirurgia d'Urgenza

- 10 ore settimanali aggiuntive

CRITERI

- Tale attività se programmata potrà essere organizzata su base volontaria.
- L'individuazione dei Dirigenti Medici, formalizzata dal Dirigente Responsabile della struttura alla Direzione Risorse Umane, a cui riconoscere le ore aggiuntive settimanali avverrà con il criterio della proporzionalità rispetto alla attività prestata oltre il debito orario contrattuale.
- Non potranno essere riconosciute ore aggiuntive a coloro che non abbiano ore di attività superiori alle 38 ore settimanali in più nel periodo.